

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)



สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) (สทป.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
1. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาโครงการขนาดใหญ่ ด้านยุทธโศปกรณ์ เทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	งบประมาณ	1,206.85 ล้านบาท
	รายได้	27.30 ล้านบาท
2. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหม เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	เงินทุนสะสม	66.772 ล้านบาท
	อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง)	(366/349) คน
3. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศกับหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบันการศึกษาอื่นที่เกี่ยวข้อง และภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ		
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย และพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ		ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2560
5. เป็นศูนย์กลางในการให้บริการข้อมูลและสารสนเทศด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีป้องกันประเทศ		

คณะกรรมการองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. พลเอก พอพล มณีรินทร์	8 สิงหาคม 2560	7 สิงหาคม 2564
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงกลาโหม	-	-
	3. เสนาธิการทหาร	-	-
	4. เสนาธิการทหารบก	-	-
	5. เสนาธิการทหารเรือ	-	-
	6. เสนาธิการทหารอากาศ	-	-
	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	7. ศาสตราจารย์ปราโมทย์ เดชะอำไพ	8 สิงหาคม 2560
8. นายบุญญรักษ์ ดวงรัตน์		8 สิงหาคม 2560	7 สิงหาคม 2564
9. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล		8 สิงหาคม 2560	7 สิงหาคม 2564
10. นายมนัส แจ่มเวหา		8 สิงหาคม 2560	7 สิงหาคม 2564
กรรมการและเลขานุการ	11. พลเอก สมพงศ์ มุกดาสกุล ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ *	11 ตุลาคม 2556	10 ตุลาคม 2560


วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศในภูมิภาค ตอบสนองความต้องการของกองทัพไทยและพันธมิตรอาเซียน

* ผู้อำนวยการคนปัจจุบัน คือ พลอากาศเอก ดร.ปรีชา ประดับมุข ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 3 มกราคม 2561

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)




องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผล ประเมิน องค์การ	คะแนน ITA*
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ  (ระดับ 3)	73.73 คะแนน

ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)	สมรรถนะ	สรุปผล ประเมิน ผู้อำนวยการ
พลเอก สมพงษ์ มุกดาสกุล	สูงกว่าเป้าหมาย ●	N/A	ระดับคุณภาพ  (ระดับ 2)

ผลประเมินรายองค์ประกอบ

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมินภาพรวม

-  หมายถึง ระดับคุณภาพ** เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
-  หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
-  หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

**ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน (ภาพรวม)	คะแนน ITA
ระดับคุณภาพ ●	ระดับคุณภาพ ●	-	ระดับคุณภาพ ●	ระดับคุณภาพ ●	ระดับคุณภาพ ●	73.73 คะแนน

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผลประเมิน
1. Function Base	1.1 ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการวิจัย และพัฒนา จำนวน 4 โครงการ			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.1.1 โครงการวิจัยและพัฒนาระบบจรวด สมรรถนะสูงแบบ DTI-2	ร้อยละ 100	ร้อยละ 25	○	
	1.1.2 โครงการพัฒนาสนามทดสอบอาวุธ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	1.1.3 โครงการวิจัยและพัฒนาระบบอาวุธ ควบคุมระยะไกล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	1.1.4 โครงการวิจัยและพัฒนาองค์ประกอบ พื้นฐานของระบบอากาศยานไร้คนขับ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	1.2 จำนวนคะแนนรวมของบทความที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	676 คะแนน	861 คะแนน	●	
	1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมความร่วมมือ				
	1.3.1 จำนวนโครงการความร่วมมือ ในประเทศที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม	7 โครงการ	11 โครงการ	●	
	1.3.2 จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่าง ประเทศที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม	29 โครงการ	56 โครงการ	●	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็นชี้แจง	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด	-	-	-	
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความ พึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชน เสนอรายงานผลการ ปรับปรุงงานตามผล การสำรวจของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อ คณะกรรมการ องค์การมหาชน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ร้อยละ 82 และรายงานผลการ ปรับปรุงงานตามผล การสำรวจของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อ คณะกรรมการ สทป. ในการประชุมครั้งที่ 9/60 เมื่อ 18 ก.ย.60	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 67.75	○	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	4.0000 คะแนน	4.6625 คะแนน	●	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของ หน่วยงาน	เรื่อง การพัฒนา ประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการ ระบบรายงาน ความก้าวหน้า สำหรับผู้บริหาร EIS Dashboard (Innovation Base)	ระบบรายงาน ความก้าวหน้า สำหรับผู้บริหาร EIS Dashboard (Innovation Base)	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (การดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนากระสุน ขนาด 30 มม. และชนวนหัวสู่อายการผลิต)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	สูงกว่าเป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : พลเอก สมพงษ์ มุกดาสกุล
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)	สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
สูงกว่าเป้าหมาย ●	N/A	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน	สรุปผลประเมิน
2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การ มหาชน	1. ความสำเร็จในการบรรจุเจ้าหน้าที่วิจัย 115 อัตรา	115 อัตรา	115 อัตรา	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2. มีองค์ความรู้ 4 เรื่อง ได้แก่ จรวด/UAV/ICT/SIM (สะสมปี 57-60)	4 เรื่อง	4 เรื่อง	●	
	3. มีรายได้สะสมนอกเหนือจากเงินอุดหนุนรัฐบาล 10 ล้านบาท (สะสมปี 57-60)	10 ล้านบาท	30.85 ล้านบาท	●	
	4. ผลงานวิจัยได้ตีพิมพ์ในระดับ International Journal จำนวน 4 เรื่อง (สะสมปี 57-60)	4 เรื่อง	9 เรื่อง	●	
	5. ต้นแบบหรือผลงานวิจัย ได้นำไปใช้ประโยชน์ทางการทหารหรืออุตสาหกรรม เพื่อเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม 4 ต้นแบบ (สะสมปี 57-60)	4 ต้นแบบ	5 ต้นแบบ	●	
2.1.2 การประเมิน องค์กร	การดำเนินการตามตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร.	ระดับ มาตรฐาน	ระดับ คุณภาพ	●	
2.1.3 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ การมอบหมาย	ไม่มีตัวชี้วัด	-	-	-	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน	สรุปผลประเมิน
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน					
	1. ภาวะผู้นำ	ตามที่กำหนด	ไม่มีผล การประเมิน	N/A	N/A
	2. วิสัยทัศน์	ตามที่กำหนด	ไม่มีผล การประเมิน	N/A	
	3. การวางกลยุทธ์	ตามที่กำหนด	ไม่มีผล การประเมิน	N/A	
	4. ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	ตามที่กำหนด	ไม่มีผล การประเมิน	N/A	
	5. การควบคุมตนเอง	ตามที่กำหนด	ไม่มีผล การประเมิน	N/A	
	6. การสอนงานและการมอบหมายงาน	ตามที่กำหนด	ไม่มีผล การประเมิน	N/A	

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างการรวบรวมผลการประเมินจากคณะกรรมการ สทป. ชุดเก่า และจะเสนอต่อคณะกรรมการ สทป.

ชุดใหม่ ในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- วิจัยและพัฒนาาระบบจรวดขนาด 122 มม. ระยะยิงหัวังผลไกลสุด 10 กม. และ 40 กม. สำหรับจรวด SR4 เพื่อการรับรองมาตรฐานของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานยุทโปกรณ์กองทัพบก) (กมย.ทบ.) และต้นแบบจรวดขนาด 122 มม. ระยะยิงหัวังผลไกลสุด 10 กม., 30 กม. และ 40 กม. สำหรับรบยิงจรวดแบบสายพาน เพื่อเตรียมการรับรอง กมย.ทบ.
- จัดหาเครื่องมือทดสอบและระบบประเมินผลอาวุธ พร้อมสิ่งก่อสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในสนามทดสอบ และร่วมสนับสนุนการฝึกทางยุทธวิธีและประเมินผลอาวุธให้กับเหล่าทัพ
- ประยุกต์ใช้องค์ความรู้จากโครงการยานเกราะล้อขนาด 8x8 จากต้นแบบรถยานเกราะที่ สทป. ดำเนินการแล้ว ในโครงการวิจัยและพัฒนาพร้อมยานเกราะล้อสำหรับปฏิบัติการกิจของหน่วยนาวิกโยธิน กองทัพเรือ
- จัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติมสำหรับรองรับการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกนักบินภายใน/ภายนอก ให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่นักบินภายใน/ผู้ควบคุมภารกิจ ของระบบอากาศยานไร้คนขับสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของภายในและภายนอกกระทรวงกลาโหม
- วิจัยและพัฒนาและสร้างต้นแบบระบบสารสนเทศแบบรวมศูนย์ สำหรับการปฏิบัติการในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้
- จัดทำมาตรฐานในกระบวนการวงจรผลิตภัณฑ์ และมาตรฐานการทดสอบการสร้างต้นแบบกระสุน 30 มม. รวมทั้งคู่มือการใช้งาน การดูแลรักษา และซ่อมบำรุง
- บทวิเคราะห์และบทความด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ/อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ/ทางทหาร ซึ่งได้ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- จัดทำและเผยแพร่เอกสารวิชาการ/ข่าวสารเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
- เข้าพบเพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน /จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐ /จัดกิจกรรม Road Show /จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการแสดงขีดความสามารถของผลงานวิจัยและพัฒนาาระบบอากาศยานไร้คนขับตลอดจนสร้างการตระหนักรู้ และการยอมรับจนพัฒนาเป็นความร่วมมือในการวิจัยและพัฒนาในอนาคต ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- บันทึกความร่วมมือ (MOU) โดยมีงานวิจัยที่สำคัญ ได้แก่ ร่วมกับ วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม วิทยาเขตราชบุรี โครงการวิจัยและพัฒนาาระบบอากาศยานไร้คนขับ / มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โครงการวิจัยและพัฒนาหุ่นยนต์เก็บกู้วัตถุระเบิด ระยะที่ 2 /คณะกรรมการการอาชีวศึกษา โครงการวิจัยและพัฒนาหุ่นยนต์เก็บกู้วัตถุระเบิด / มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โครงการวิจัยและพัฒนาอากาศยานไร้คนขับและโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ค่ายวิทยุจรวดประดิษฐ์ ซึ่งผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย
- จัดเสวนาหัวข้องานวิจัย สทป.-สถาบันการศึกษาแนวร่วม-ร.ร.เหล่าทัพ/แนะนำหลักสูตรวิศวกรรมป้องกันประเทศ ในสถาบันการศึกษาและ ร.ร.เหล่าทัพ /สัมภาษณ์ผู้สมัครเข้าศึกษาต่อหลักสูตรวิศวกรรมป้องกันประเทศ และแสวงหาความร่วมมือด้านวิชาการกับมหาวิทยาลัยหลายแห่ง
- จัดกิจกรรมค่ายวิทยุจรวดประดิษฐ์ ประจำปี 60 โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นนักเรียนสายวิทย์/สายอาชีพ ซึ่งคัดเลือกมาจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน 16 แห่ง และโรงเรียนทหารเทียบเท่า และทำการยิงทดสอบเพื่อแข่งขันผลงาน ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จ.เชียงใหม่ ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย ได้รับการตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี
- พัฒนาคู่มือตามความจำเป็นของงาน และส่งเจ้าหน้าที่อบรมกับหน่วยจัดฝึกอบรมภายนอก ตามแผนอบรมประจำปี
- สร้างงานวิจัยเพื่อเสริมสร้างทักษะ และเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของนักวิจัยของ สทป. ในการวิจัยพื้นฐาน
- เผยแพร่บทความวิชาการทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติได้ เป็นไปตามเป้าหมาย
- วารสาร Dtech 4 เล่ม เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและสาธารณะ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ข้อสังเกต

1. สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) (สทป.) ควรทบทวนความต้องการและการใช้ประโยชน์จากผลผลิตและงานวิจัยต่าง ๆ ของ สทป. จากกองทัพ อย่างต่อเนื่องทุกปี เนื่องจากระยะเวลาวิจัยในบางโครงการค่อนข้างนาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความพร้อมด้านอาวุธ/ยุทโธปกรณ์ภายในกองทัพ นอกจากนี้ งานวิจัยที่แล้วเสร็จบางเรื่องอาจล่าสมัยในระหว่างที่ดำเนินการศึกษาและวิจัย ทำให้ไม่เหมาะสมกับการใช้งาน
2. สทป. ควรเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามตัวชี้วัดในองค์ประกอบ Function Base ซึ่งเป็นภารกิจหลักขององค์กร เช่น โครงการวิจัยและพัฒนาระบบจรวดสมรรถนะสูงแบบ DTI-2 และควรพิจารณาทบทวนการเสนอเป้าหมายของตัวชี้วัดให้มีความสมจริง และเหมาะสมกับองค์กรในอนาคตต่อไป เช่น จำนวนคะแนนรวมของบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ (กำหนดค่าเป้าหมาย 676 คะแนน ผลการดำเนินงาน 861 คะแนน) จำนวนโครงการความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม (กำหนดค่าเป้าหมาย 29 โครงการ ผลการดำเนินงาน 56 โครงการ) เป็นต้น
3. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามตัวชี้วัดที่ 4.2 "ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ" ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (มติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป้าหมาย ร้อยละ 96 สทป. สามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ 67.75) เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดสำคัญ สทป. ควรทบทวนสาเหตุที่ล่าช้า และวางแผนการเบิกจ่ายให้เหมาะสมตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ฝ่ายบริหารที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรเร่งรัด และกำหนดให้รายงานผลการเบิกจ่ายเทียบกับเป้าหมายต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนทุกไตรมาส
4. สทป. ได้รับคะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน 73.73 คะแนน ซึ่งเป็นเรื่องของความโปร่งใส (65.79 คะแนน) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (61.76 คะแนน) และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (71.79 คะแนน) สทป. จึงควรพิจารณาเพิ่มมาตรการในการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในเรื่องของการบริหารจัดการองค์กร
5. สทป. มีจุดอ่อนที่ควรปรับปรุงเกี่ยวกับการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงานให้กับบุคลากรใหม่ ตัวอย่างเช่น นักวิจัยใหม่อาจไม่เข้าใจงานผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ซึ่งเป็นงานเฉพาะ หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดและรายงานผลการปฏิบัติงานยังมีความเข้าใจไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ